

Bærekraft og samfunnsansvar

Bankens retningslinjer og prinsipper for utøvelse av etikk og samfunnsansvar finnes i sin helhet på våre nettsider www.sandnes-sparebank/samfunnsansvar.no

Bærekraft og samfunnsansvar blir en stadig viktigere strategisk driver i næringslivet. Banken er av den oppfatning at selskaper som har integrert bærekraft i sin forretningsstrategi vil gjøre det bedre over tid enn sine konkurrenter. Kjernen i finansnæringens samfunnsansvar er å skape verdier og drive lønnsomt uten at dette skjer på bekostning av menneskene rundt oss, miljøet og i strid med grunnleggende etiske prinsipper.

Banken har gjennom sin finansieringsfunksjon muligheten til å påvirke våre kunder og andre selskaper til systematisk forbedring. Den Gule Banken, Sandnes Sparebank skal være en bidragsyter og pådriver til bærekraftig verdiskaping i samfunnet gjennom å drive ansvarlig bankvirksomhet.

Ansvarlig forretningspraksis sikres gjennom å integrere bærekraft og samfunnsansvar i forretningsprosessene. Alle ansatte i banken oppdateres på **bankens retningslinjer** for samfunnsansvar og bærekraft årlig. Retningslinjene er ment å sikre at banken ikke medvirker til krenkelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon, alvorlig miljøskade og øvrige uetiske handlinger, samt at vi bidrar til en omstilling til et mer bærekraftig samfunn. Bærekraft og samfunnsansvar er tatt inn i **sentrale retningslinjer** i banken, som bankens kredittpolicy, kapitalforvalters investeringspolicy og risikovurderingsprosesser.

For inneværende strategiperiode ble bærekraftsområdet løftet frem som en av seks hovedpilarer i bankens **virksomhets-**

strategi. I forbindelse med utarbeidelse av bankens bærekraftsstrategi, gjennomførte banken en omfattende kartlegging av hvilke prioriteringer ansatte ønsker at banken skal ha knyttet til bærekraft. Sammen med innspill fra andre interessenter har dette vært et viktig grunnlag for, gjennomføring og videreutvikling av bærekraftsinitiativ i tråd med bankens vesentlighetsvurdering og påvirkningsanalyse.

Bankens **strategiske mål** er «Vi forplikter oss til å bidra til en bedre og mer bærekraftig framtid for våre ansatte, våre kunder og våre omgivelser». Vesentlige temaer er identifisert og målsetninger satt for ulike områder av virksomheten vår, for å nå den overordnede målsetning. Nedenfor følger en oversikt over de vesentlige tema, tiltak gjennomført og prioriteringer videre gjennom strategiperioden.

Høsten 2019 signerte banken **FN's prinsipper for ansvarlig bankdrift (UNEP FI)**. Det var et naturlig steg videre i arbeidet med å sikre bærekraftig og ansvarlig forretningsvirksomhet. Banken rapporterer årlig på status som integrert del av vår årsrapport. (se appendix s 143)

I arbeid med videreutvikling av bankens bærekraftsstrategi, er **FN's bærekraftsmål** og **Parisavtalens** reduksjonsmål benyttet som et nyttig kompass for å definere prioriteringer hvor banken har størst påvirkningsmulighet. Sandnes Sparebank anerkjenner og uttrykker den fulle støtte til alle FN's bærekraftsmål, og har særskilt knyttet målsetninger og prioriteringer til seks utvalgte mål, hvor banken virkelig kan bidra positivt og gjøre en forskjell. Det henvises til [våre nettsider](#) for beskrivelse av hvordan vi bidrar for å nå utvalgte mål.



Klimaendringene forventes å være de sterkeste drivkreftene for samfunnsutviklingen globalt de neste tiårene. FNs sjetten klimarapport publisert i august understreket at menneskers påvirkning på klimaet har ført til at den globale oppvarmingen går raskere enn før, og konkluderte med «kode rød» for menneskeheten. For å nå reduksjonsmål og FN's bærekraftsmål kreves store investeringer i omstilling til fornybar og mer ressurseffektiv drift. Banken kan påvirke mest ved å bidra til våre kunders og lokalsamfunnets omstilling. Finansiering av omstillingsbehovet regionen vår står overfor ønsker vi å ta vår del av ansvaret for. Derfor setter Banken mål om, og rapporterer på fremdrift som bidrar til å allokere kapital til bærekraftig omstilling.

Klimaendringene utgjør en risiko for samfunn, bedrifter og banker. Banken er hovedsakelig utsatt for **klimarisiko** gjennom våre utlån. Fysisk risiko og omstillingsrisiko påvirker kredittrisiko og operasjonell risiko. Se mer utfyllende kommentar rundt omstillingsprodukter og håndtering av klimarisiko under Ansvarlig kreditt, samt [note 7](#) og [8](#) og TCFD-rapport s 145.

Det **regulatoriske rammeverket** for definisjon av og rapportering om bærekraft er i rivende utvikling. Banken ser svært positivt på EU's initiativ Sustainable Finance. Regulering gjennom taksonomien og CSRD vil sikre oppnåelse av bærekraftsmål, redusere grønnvasking, sikre sammenlignbarhet og kanalisere kapital mot definerte bærekraftige aktiviteter. Banken anses å være godt forberedt for de økte rapporteringskrav som er forventet, basert på allerede å etterleve anbefalingene for GRI-core, regnskapslovens § 3-3, samt gjennom vårt kontinuerlige arbeid med å sikre operasjonalisering av anbefalinger fra TCFD og UNEP FI PRB. (se appendix s 143) Den største utfordringen banken foreløpig har identifisert ved økte rapporteringskrav er datatilgang for vår utlånsportefølje i bedriftsmarkedet. Det er en utfordring banken vil prioritere å løse i året som kommer, blant annet gjennom arbeid med utvidelse av grønt rammeverk.

Interessentdialog

Den Gule Banken, Sandnes Sparebank er opptatt av åpenhet og dialog med interessenter for å identifisere deres innspill og hensynta disse i virksomheten. Banken har flere kontakt-

punkter med sine interessenter i løpet av et år. Nedenfor følger en oversikt over bankens dialog med interessentene i 2021:

INTERESSENT	KONTAKTPUNKT	SENTRALE TEMA	TILTAK
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> Rådgiving og dialog via alle bankens kontaktpunkter (herunder personlig oppmøte, telefon, e-post, brev, sosiale kanaler og direkte meldinger). Jevnlige kundeundersøkelser i person- og bedriftsmarked. Kundekommunikasjon i nett- og mobilbank, sosiale kanaler, og bankens websider. BM-kundekveld. 	<ul style="list-style-type: none"> Rådgiving Serviceopplevelse Tilgjengelighet og svartid. Produkter og tjenester. Priser og betingelser. Ansvarlig sparing og ansvarlig kreditt. Grønne utlånsprodukter. 	<ul style="list-style-type: none"> Kontinuerlig utvikling og forbedring av bankens produkter og tjenester. Kontinuerlig coaching og veiledning av bankens medarbeidere. Evaluering og forbedring av kundeprosesser. BM-kundekveld med bærekraft som tema.
Medarbeidere	<ul style="list-style-type: none"> Årlig medarbeiderundersøkelse. Halvårslige medarbeidersamtaler. Samarbeids- og miljøutvalg. Jevnlige møter med fagforening. Lederutvikling, kulturutvikling. Gul dag. Strategisamlinger. 	<ul style="list-style-type: none"> Sikre engasjerte, kompetente og resultatorienterte medarbeidere. Ivareta godt arbeidsmiljø. Medbestemmelse Organisasjonsutvikling Vesentlighetsanalyse, prioriteringer for strategiplan. 	<ul style="list-style-type: none"> Utviklingsmål for medarbeidere. Sikre høy nærværsprosent blant de ansatte. Kompetanseplan og kurspakke gjennom Eika-skolen. Månedlig felles KPI-rapportering for alle ledere. Statusrapportering basert på vesentlighetsanalyse og strategiplan.
Egenkapital-beveiere Investorer	<ul style="list-style-type: none"> Kapitalmarkedsdag Børsmelding og kvartalsrapporter. Forstanderskapsmøter Løpende kontakt med største eiere og analytikere. 	<ul style="list-style-type: none"> Resultat ESG Sikre åpenhet om regnskap og virksomhetsstyring. Langsiktig forutsigbart utbytte. 	<ul style="list-style-type: none"> Oppdatere estimater, og informere markedet om særskilte hendelser.
Andre Eika-banker Eika Alliansen	<ul style="list-style-type: none"> Fysiske møter og nettmøter. Deltakelse fagutvalg, bla Fagutvalg bærekraft og Fagutvalg ESG-modell. 	<ul style="list-style-type: none"> Fellesaktiviteter, herunder kompetanse-, system- og produktutvikling. Strategi, retningslinjer og tiltak - bærekraft. 	<ul style="list-style-type: none"> Oppfølging av anbefalte tiltak. Gjennomføring av Bærekraftsuke.
Myndigheter	<ul style="list-style-type: none"> Løpende dialog med finanstilsynet m.fl. 	<ul style="list-style-type: none"> Drift, sikkerhet, personvern. AHV Statsgaranterte lån. 	<ul style="list-style-type: none"> Tiltak som sikrer etterlevelse av lover og regler.
Interesseorganisasjoner Samfunnet for øvrig	<ul style="list-style-type: none"> UNEP FI Finans Norge, herunder referansegruppe for bærekraft. Vertskap for næringslivet i Sandnes gjennom samarbeid med Næringsforeningen. Grønn byggallianse, Landbrukets Klimaselskap, via Eika Gruppen. Ulike interesseorganisasjoner gjennom arbeid med Den Gule Bankens gavefond. 	<ul style="list-style-type: none"> Ansvarlige investeringer, kredittgiving forhold til fondsleverandører. Aktuelle tema innen bærekraftig finans. Næringslivet lokalt, Likestilling, Bærekraft. Bidra til et bærekraftig samfunn med engasjerte og ansvarsbevisste mennesker, som skaper glede og samhold innenfor utdanning, opplæring, idrett og kultur. 	<ul style="list-style-type: none"> Statusrapportering -Prinsipper for ansvarlig bankvirksomhet, PRB. Aktiv deltakelse i referansegrupper. Videreutvikling av interne retningslinjer, verktøy for ESG-vurdering. Innspill til høringer for politikere. Presentasjoner og innlegg, bla Næringsforeningen og Kåkanomics. Utdeling av midler fra bankens overskudd til bærekraftige og samfunnsnyttige formål.

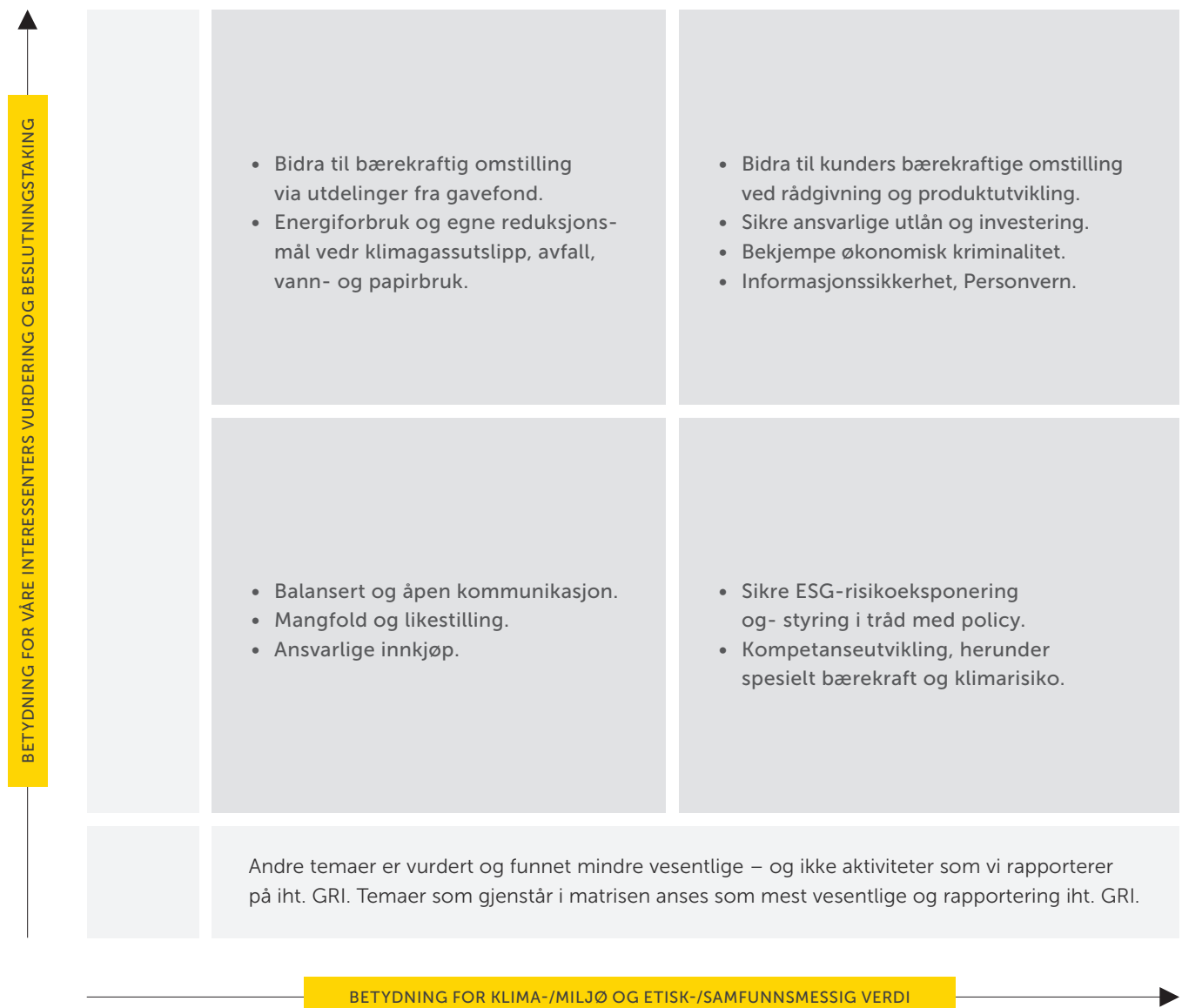
Vesentlighetsvurdering

Banken gjennomførte vinteren 2019/2020 en omfattende intern vurdering med formål å identifisere de målsetninger og tiltak hvor banken har størst påvirkningsmulighet innen bærekraft og samfunnsansvar. Det er ikke identifisert vesentlige endringer gjennom 2021.

Innspill fra dialog med flere eksterne interessentgrupper, blant annet Fremtiden i våre hender/ Etisk bankguide, Finans Norge, og Eika-alliansen er hensyntatt i vår vesentlighetsvurdering. Basert på prioriterte tema fra nevnte interessegrupper har banken utarbeidet sin bærekraftsstrategi med tilhørende mål og prioriterte tiltak. Det henvises også til GRI indeks vedlagt årsrapporten, som angir hvilke av GRI-

standardene som oppfattes som vesentlige for bankens virksomhet, i samsvar med de strategiske prioriteringer.

Vesentlighetsmatrisen oppsummert nedenfor er grunnlaget for den strategi, mål og prioriteringer banken nå har staket ut for strategiperioden 2021- 2024. Banken følger den regulatoriske utviklingen tett, og vil løpende gjøre nødvendige justeringer av strategi, mål og tiltak i takt med økende kompetanse på, informasjon om og regulering av bærekraftig finans. Banken vil måle og følge opp fremdrift, og rapportere på status og målsetninger og fokusområder fremover. Minimum årlig vil det gjennomføres en vurdering av behov for endrede prioriteringer og vesentlige tema.



Eika Gruppen gjennomførte en større påvirkningsanalyse etter anbefaling fra Unep FI PRB i 2021, hvor banken har vært aktiv bidragsyter. Påvirkningsanalysen omfatter også alle Eika-banker. Påvirkningsanalysen viser at Eika Gruppen med produktselskaper og alliansebanker særlig bør prioritere tiltak rettet mot økt ressurseffektivitet, redusert avfall og økt sirkulærøkonomi, samt bidra til reduserte klimaendringer gjennom reduserte utslipp. I 2022 skal Eika Gruppen og alliansebankene arbeide med å sette mål for disse bærekraftsparametrene.

For å oppnå målsetninger i tråd med utført vesentlighetsvurdering og bankens langsiktige strategiplan, setter banken seg årlige bærekraftsmål. Den Gule Banken, Sandnes Sparebank prioriterer mål og tiltak både for egen drift og bedriftskultur, for bankens kunder og for bankens rolle som samfunnsansvarlig aktør. En status for våre målsetninger for og tiltak utført i 2021, samt prioriteringer inn i 2022 er angitt i de følgende delkapitler:

Ansvarlig drift

Banken skal redusere sitt klima- og miljøfotavtrykk.

Den Gule Banken er en miljøbevisst bank, og forurenser det ytre miljøet lite. Banken anerkjenner at det er av langt mer vesentlig betydning hvordan finansinstitusjoner kan bidra til omstilling gjennom ansvarlig kreditt og ansvarlig investering. Banken er likevel opptatt av å drive bærekraftig og mest mulig ressurseffektivt, og søker kontinuerlig å redusere eget klima- og miljøfotavtrykk.

Dette har banken gjennomført:

Årlig rapportering av klimaregnskap har vært et nyttig tiltak for å måle bankens utslipp. Det har også bidratt til en økt bevissthet internt og sikret at banken gjennom året har hatt fokus på å identifisere og aktivt gjennomføre ressursbesparende tiltak. 2020 var et spesielt år for alle, med utstrakt hjemmekontorbruk, og unormalt få fysiske møter. Det har derfor vært naturlig å sette utslippsmål mot 2019. Erfaringer fra økt fleksibilitet og hjemmekontor-aktivitet tar vi med oss og har endret våre retningslinjer og kultur. Positiv erfaring med digital møtevirksomhet både internt og i næringslivet generelt gjør at banken har forsterket tro på ambisiøse utslippsmål også fremover.

Banken har gjennom 2021 fortløpende fulgt sentrale og lokale myndigheter sine pålegg og anbefalinger i forhold til smittevern.

Banken har hatt som siktemål både å følge retningslinjene samt å være tilgjengelig for våre kunder. Dette har betydning utstrakt bruk av hjemmekontor, omfattende bruk av digitale kundemøter samt begrenset bruk av avtalte fysiske kundemøter.

- Miljøvennlig transport.** Den største påvirkningen banken kan ha på reduserte driftsutslipp er reduserte utslipp fra transport; pendling og annen jobbreisevirksomhet, særskilt flyreiser. Videokonferanser benyttes i størst mulig grad. Banken er med i kollektivordningen HjemJobbHjem. I november 2021 benyttet nesten 30% av bankens ansatte seg av ordningen med HjemJobbHjem kollektivreiser. Dette tallet har variert gjennom året i takt med Covid19 tiltak som medførte hjemmekontor. I denne ordningen er det også tilbud til ansatte om å inkludere leasing av el-sykel. 15 ansatte har i perioden 2020 og 2021 benyttet seg av denne muligheten. I 2021 avviklet banken sin avtale med elbil-delings-tjenesten Flaate. I stedet har banken anskaffet en el-varebil og en el-personbil. Dette betyr at alle ansatte har tilgang til å bruke elbil for eksterne kundemøter samt at all varebilbruk er lagt om fra diesel til el i 2021. Utslipp fra reisevirksomhet (scope 3) er positivt påvirket både i 2020 og 2021 som følge av perioder med hjemmekontor og unormalt lav reisevirksomhet. Målsetning om 50% redusert utslipp fra transport i 2021 mot 2019 er oppfylt.
- Lavt energiforbruk.** Hovedkontoret til Den Gule Banken er det første næringsbygget i Sandnes med passivhus-standard. Kontorbygget er Breeam-sertifisert med «Asset Performance» på 64,3% og «Building Management» på 40,2%. Energiforbruk er levert med opprinnelsesgaranti på 100% fornybar energi.
- Bærekraftige innkjøp.** Banken krever at leverandører må ha et bevisst forhold til etterlevelse av menneskerettigheter, arbeidstakers rettigheter og arbeidsforhold, miljøvern og antihvitvask. For å unngå svinn og unødig forbruk tilstreber banken at alle våre innkjøp er bærekraftige og av god kvalitet. Bankens innkjøpspolicy beskriver nærmere gjeldende prinsipper for innkjøp. Banken har i 2021 hatt dialog med flere leverandører for å sikre at deres forretningsdrift er mest mulig bærekraftig. Kantineleverandør har stort fokus på bærekraftig drift, og er ISO-sertifisert for kvalitetsstyring og miljøledelse. Eika Gruppen har i 2021 blitt miljøfyrtårnsertifisert, og gjennomfører ESG-vurdering av leverandører i tråd med sertifiseringens kriterier. Vurdering dekker flere av bankens største leverandører.

- **Klimanøytral bank.** Bankens klimaregnskap er tilgjengelig i appendix. I tabell nedenfor er utvalgte nøkkeltall for 2021 og 2020. Bankens klimagassutslipp er ytterligere redusert fra 2020 til 2021, og i stor grad påvirket av Covid-19-situasjonen med utstrakt bruk av hjemmekontor og redusert reiseaktivitet. Den Gule Banken, Sandnes Sparebank er klimavotekompensert pr 31.12.2021 for bankens totale utslipp. Klimakvotene er av typen VER utstedt av Gold Standard Foundation og basert på FNs regelverk for klimareduserende prosjekter i utviklingsland.

Energi og klimaregnskap, totale utslipp Den Gule Banken

Navn	Enhet	2021	2020
Scope 1 utslipp	tCO ₂ e	0	0,3
Scope 2 utslipp	tCO ₂ e	10,1	12,2
Scope 3 utslipp	tCO ₂ e	18,9	22,8
Total (S1+S2+S3)	tCO₂e	29,0	35,3

Nøkkeltall - Energi og klimaindikatorer

Navn	Enhet	2021	2020
tCO ₂ e/ omsetning		0,15	0,06
tCO ₂ e/ årsverk		0,78	0,30
kgCO ₂ e/ kvm		24,8	9,6
kWh/ kvm		0,2	0,1
Omsetning	Mill NOK	616,4	604,6
Årsverk	Antall	116,5	116

Videre prioriteringer:

Den Gule Banken har satt seg flere reduksjonsmål for strategiperioden. Banken vil fortsette å ha et fokus på å sikre miljøvennlig transporttilbud til de ansatte, og minimere flyreiseaktivitet. Vesentlig redusert reisevirksomhet og økt digital møtevirksomhet gjennom 2020 og 2021 har gitt positive effekter i form av reduserte kostnader, klimagassutslipp og mer effektiv tidsbruk.

Samtidig erkjenner banken verdien av fysiske treffpunkt med blant annet kunder og samarbeidspartnere. Banken vil oppfordre til fortsatt digital møtevirksomhet, og til mest mulig miljøvennlig transport når reisevirksomhet kreves. Banken arbeider videre med å sikre etterlevelse av miljøkrav til våre leverandører, og vil ha dialog med sentrale leverandører for å sikre bærekraftige produkter og tjenester. Banken vil gjennom 2022 implementere tilsvarende innkjøpsrutiner og ESG-kriterier som Eika-gruppen har etablert, og dermed være i tråd med kriterier for Miljøfyrtårn. Åpenhetsloven er gjeldende fra 1.juli 2022, og bankens innkjøpsrutiner og leverandørkontroll vil tilpasses for å sikre etterlevelse av lovens virkeområde.

Ansvarlig arbeidsgiver

Vi blir sett, hørt og tatt med på råd. Det er høyt under taket i Den Gule Banken – og sånn skal det være! Banken arbeider kontinuerlig for å sikre at bærekraftsambisjonene integreres i forretningsområdene og i bankens organisasjonskultur.

Dette har banken oppnådd:

- **Ansatte og medbestemmelse:** Banken har pr årsskiftet 119 ansatte. Av disse arbeider 8 i en deltidsstilling, dette utgjør 6,7%. Samtlige ansatte som arbeider deltid, er kvinner. Totalt er 63 % av de ansatte i banken kvinner og 37% menn. I løpet av 2021 har vi tilsatt 16 nye faste medarbeidere. Turnover i banken utgjorde 7%.

81 av bankens ansatte er fagorganisert i finansforbundet og banken er medlem av arbeidsgiverforeningen Finans Norge. 83% av de ansatte er omfattet av kollektive tariffavtaler.

I Forstanderskapet – bankens høyeste organ – er en fjerdedel av medlemmene ansatte. I tillegg er to av styremedlemmene i bankens styre valgt blant de ansatte.

Banken vektlegger god dialog, oppfølging og samhandling mellom leder og ansatt. Det er viktig at hver enkelt medarbeider blir sett og fulgt opp av sin leder i forhold til jobbprestasjon, motivasjon og trivsel. Alle ansatte har tilbud om og krav på medarbeidersamtale minst en gang årlig. Alle ansatte som har vært ansatt hele året samt vært i fast stilling gjennomførte i 2021 formalisert medarbeidersamtale med sin leder.

- **Kompetanseheving.** Den Gule Banken, Sandnes Sparebank legger til rette for kompetanseheving som sikrer at banken yter god rådgivning til kundene og positivt bidrar til grønn omstilling. Banken får deler av opplæringstilbudet levert av Eika-Skolen og her er den gjennomsnittlige tiden som er brukt på opplæring pr ansatt 25 timer i 2021. Utover dette kommer opplæring på andre plattformer og i andre sammenhenger. Alle rådgivere har årlig faglig oppdatering via FINAUT. Et av tiltakene for økt kompetanse på bærekraft og klimarisiko var gjennomføring av Eikas bærekraftsuke i januar 2021. Alle rådgivere har gjennomført kursmodul utarbeidet av Spama om bærekraftig finans, og Finansforbundets webinarserie JustAddFinance er tilgjengelig og anbefalt for bankens ansatte.
- **Nulltoleranse for diskriminering.** Den Gule Banken er opptatt av at de ansattes rettigheter er godt ivaretatt. Derfor er det nulltoleranse for alle former for diskriminering. Det er ikke rapportert om tilfeller av diskriminering av og blant ansatte siste år. Banken anerkjenner verdien av mangfold på tvers av ulike egenskaper og kompetanser, dette er nå innarbeidet som et av flere vurderingsmoment i rekrutteringssammenheng.
- **Kjønn og likelønn.** Per 31.12.21 hadde Den Gule Banken 115,9 årsverk. Kvinnelige arbeidstakere utgjør 63 % av bankens ansatte. Banken er av den oppfatning at dette ikke er en optimal kjønnsfordeling, og arbeider for en jevnere kjønnsfordeling totalt sett. Bankens øverste ledergruppe er representert med en kvinneandel på 3 av 7, og har kvinnelig administrerende direktør. Av ledere med personalansvar i banken er 8 av 21 kvinner. I bankens styre er 4 medlemmer kvinner og 4 menn.

Lønn reflekterer i størst mulig grad markedslønn, utdanningsnivå, og den enkeltes kvalifikasjoner og ansvar. Kvinnelige ledere i banken tjener 102% i forhold til de mannlige lederne. For øvrige ansatte i banken tjener kvinner 90% av sine mannlige kolleger. Dette er ikke et forholdstall vi vil si oss fornøyde med gitt at grunnlaget er sammenlignbart. Bankens beregning er justert for stillingsbrøk og ulikheter i stillingsnivå, men ansiennitet og andre forhold påvirker forholdstallet. Banken har bevissthet rundt likelønn og gjennomfører tiltak for sikre dette. Eksempelvis er likelønn en del av en helthetsvurdering i lønnsforhandlinger.

- **Medarbeidertilfredshet og helse.** Medarbeiderundersøkelsen som gjennomføres hvert år, viser at de ansatte i banken er veldig fornøyde med å jobbe i Den Gule Banken og at arbeidsmiljøet er godt.

Samtlige ansatte i banken er omfattet av bankens styringssystem for HMS i forhold til fysiske arbeidsforhold, psykososialt arbeidsmiljø og sikkerhetstiltak. Banken har det siste året hverken hatt arbeidsrelaterte skader eller arbeidsrelaterte helseskader.

- **Etiske retningslinjer for ansatte.** Hvert år signerer alle ansatte bankens etiske retningslinjer. Disse skal bidra til at det utvises høy integritet og profesjonalitet ved utøvelse av all virksomhet i Den Gule Banken.
- **Bærekraft og miljø.** Bærekraftig drift og utvikling er integrert i alle forretningsområder og bankens organisasjonskultur. Dette er blitt tydelig bevist de senere år gjennom tiltak for å energieffektivisere intern drift, produktutvikling og rådgivning og gjennom økt risikoforståelse for ESG- og særlig klimarisiko. Banken legger til rette for å øke ansattes generelle bærekraftskompetanse, og for å sikre at tiltak som gjennomføres har størst mulig positiv påvirkning.

Videre prioriteringer:

Den Gule Banken vil legge til rette for ytterligere kompetanseheving om bærekraft og klimarisiko, for å kunne sikre god rådgivning til kundene og positivt bidra til grønn omstilling. Utover kompetansetilbud gjennom FinAut, vil Eika Gruppen arbeide videre for å sikre tilstrekkelig kompetansetilbud innen bærekraft til ulike roller i banken gjennom en egen fagplan for bærekraft i 2022. Eikas bærekraftsuke er avholdt også i 2022, og planlegges å gjennomføres som en årlig aktivitet.

Banken har fokus på hvordan ytterligere sikre mangfold og likelønn. Den Gule Banken tilsluttet seg til Kvinner i Finans Charter tidlig i 2022, og vil øke fokus og bidra til økt kvinneandel i ledende posisjoner og spesialistfunksjoner i finansnæringen.

Ansvarlig funding

Den Gule Banken, Sandnes Sparebank vil bidra til å øke positiv og redusere negativ miljøpåvirkning gjennom egen investerings- og fundingvirksomhet.

Dette har banken gjennomført:

- **Grønn obligasjonsfinansiering.** Sandnes Sparebank Boligkreditt ("SSB") etablerte i 2020 sitt første grønne rammeverk og utstedte i juni et grønt obligasjonslån på 300 millioner. Midlene som ble hentet gjennom grønt obligasjonslån er utelukkende benyttet til å finansiere energieffektive boliger.
- **Grønne innskudd.** Banken har per årsslutt 50 millioner i grønne innskudd via innskuddsportalen Fixrate. Midlene er øremerket til finansiering av bærekraftig virksomhet og energieffektiverende investeringer i bedriftsmarkedet.
- **Bankens investeringsstrategi.** Investeringsstrategien gir tydelige retningslinjer for hvilke eierposter banken skal ha. Banken har gjennom året hatt eierposter i definerte grønne og blå obligasjoner, men ingen per årsslutt 2021. Banken forventer imidlertid at investeringstakten i denne type obligasjoner vil øke fremover.

Videre prioriteringer:

Banken vil fortsette arbeidet vi har påbegynt for å bidra til positiv miljøpåvirkning gjennom egen investerings- og fundingvirksomhet. Vi vil søke muligheter for ytterligere grønn finansiering. I 2022 vil banken utvide grønt rammeverk som vil sette oss i stand til å utstede grønn seniorobligasjon. Videre vil dette arbeidet bidra til at banken får kartlagt sin utlånsportefølje i tråd med EU's taksonomi, og bidra til å legge grunnlag for bankens rapportering av grønn brøk.

Ansvarlig kreditt

Langt større påvirkning enn på eget klimaavtrykk, er hvordan banken kan påvirke og motivere kundene til å redusere sitt klimaavtrykk. *Vi forplikter oss til å bidra til grønn og bærekraftig omstilling for kundene våre. Vi ønsker at våre kunder tar gode økonomiske og bærekraftige valg i hverdagen.*

Dette har banken gjennomført:

Vi låner ikke ut til hvem som helst! Banken stiller ekstra krav til næringer med høyere risiko knyttet til miljø-, samfunns-, og selskapsstyrings spørsmål.

- **ESG-vurdering ved kredittinnvilgelse.** Banken forutsetter at alle våre bedriftskunder, uavhengig av bransje, overholder norske lover, respekterer menneskerettigheter og tar aktivt avstand mot diskriminering, trakassering og hvitvasking. Dette signerer kundene på i en kundeerklæring. Banken har siden 2020 utført vurdering av ESG-forhold og klimarisiko ved kredittinnvilgelse på bedriftskunder, og har i 2021 tatt i bruk verktøy utviklet i Eika Gruppen for dette formål. ESG-vurdering skal gjennomføres på alle bedriftskunder med engasjement over 10 millioner kroner. Alle rådgivere har gjennomført kompetanseheving knyttet til bærekraft og klimarisiko. I oktober avholdt banken kundekveld for våre bedriftskunder, med tema Bærekraft og ESG-risiko, som bidro til kompetanseheving og bevisstgjøring rundt relevante bærekraftsvurderinger for våre bedriftskunder.
- **Klimarisiko.** Klima og miljø, og det omstillingsbehovet regionen står overfor er et tema som opptar Den Gule Banken. Klimaendringer utgjør en risiko for samfunn, bedrifter og banker. Det gjennomføres periodisk vurdering av bankens eksponering mot klimarisiko og hvilken konsekvens det har på virksomheten. Det er hovedsakelig gjennom utlånsporteføljen til bedriftsmarked at banken er eksponert mot klimarisiko, som igjen kan påvirke kredittisiko og kunders betjeningsevne og sikkerhetsverdier. Arbeid for å kartlegge og håndtere eksponering mot klimarisiko er tatt inn i bankens strategi og styrende dokumenter, herunder kredittpolicy. For nærmere detaljer, se rapportering etter TCFD's anbefaling i appendix.
- **Grønne lån som premierer de miljøbevisste.** Den Gule Banken ønsker å premiere kunder som gjør noe aktivt for et grønnere miljø. Gjennom de siste årene har banken hatt fokus på produktutvikling for å insentivere til kundenes bærekraftige valg. I 2021 implementerte banken Grønt Næringslån og Grønt omstillingslån, med formål å finansiere omstilling og bærekraftige investeringer. Per 31.12.21 utgjør grønne landbrukslån 0,6 MNOK av utlånsporteføljen. Videre tilbyr banken grønt boliglån for finansiering av energieffektive boliger. Per 31.12.21 utgjør grønt boliglån 51,7 MNOK av utlånsporteføljen. Grønne utlån utgjør i 2021 en liten andel av total portefølje, men banken har iverksatt tiltak

for å øke andel grønne lån fremover, og forventer at kundens etterspørsel også vil øke for denne type produkt. Gjennom Eika tilbyr banken Grønt Billån til finansiering av miljøvennlig bil. Per 31.12.21 utgjør grønt billån 12,6 MNOK, som tilsvarer hele 40% av totalt billånsvolum for bankens kunder.

- **Ansvarlig rådgivning og utlånsprodukter.** Banken har fokus på å tilby god og ansvarlig økonomisk rådgivning. Den Gule Banken, Sandnes Sparebank legger stor vekt på at kunder, som bruker banken som sin hovedbank, får sin egen personlige rådgiver eller bedriftsrådgiver. Banken tilbyr standard innskudd- og utlånsprodukter til både til bedriftskunder og personkunder og tilbyr fond og forsikring gjennom Eika Kapitalforvaltning og Eika Forsikring.

Det er krevende å komme inn på boligmarkedet. Som de andre norske bankene, tilbyr Den Gule Banken BSU, en spareordning for å sikre kapital til boligfinansiering for de mellom 18 -33 år. Boliglån Ung er et produkt med gode betingelser knyttet til finansiering av den første boligen. Boliglån Ung-porteføljen utgjør nær 3,4 milliarder kroner.

Balansebank er en egen avdeling i banken som bistår med tett og personlig oppfølging og skreddersydde løsninger, særlig for de som har en anstrengt personlig økonomi av ulike grunner. Mange har opplevd uforutsette hendelser som har medført inntektsbortfall. Målet er å friskmelde kundenes økonomi, slik at de igjen kan bli ordinære bankkunder.

Videre prioriteringer:

Banken vil ha videre fokus på produktutvikling og kompetanseutvikling, for å bidra til bærekraftig omstilling for kundene. Det nedlegges et grundig arbeid i å identifisere hvordan banken kan oppnå størst mulig positiv påvirkning, spesielt på klima og miljø lokalt. Banken har som ambisjon å årlig øke volum og omfang av grønne utlånsprodukter i porteføljen.

Gjennom videre fokus på og systematisk arbeid med å avdekke, forstå og styre risiko i kundeforholdene, styrer banken risikoen i egen portefølje, og bidrar til økt risikoforståelse og mer bærekraftig adferd hos kundene. For bedriftsmarked er det viktig å forstå hvordan ulike bransjer og selskaper påvirkes av og påvirker klimaendringer og omstilling. I 2022 vil banken ta i bruk bransjespesifikke kredittmoduler for landbruk og næringseiendom. Det vil videre arbeides med å få på plass porteføljevask for fysisk klimarisiko på pantesikkerheter, både for bolig og næringseiendom.

Eika Gruppen skal gjennom 2022 delta i en brukergruppe i regi av Finans Norge for å vurdere PCAF som egnet rammeverk for beregning av klimagassutslipp i alliansebankenes utlånsporteføljer. Målet er at banken skal kunne rapportere klimagassutslipp på egen utlånsportefølje innen utgangen av 2022.

Ansvarlig forsikring

Dette har banken og Eika Forsikring gjennomført:

Gjennom å tilby forsikring skaper vi forutsigbarhet og trygghet for bankens kunder, og ivaretar kundens verdier. Eika Forsikring har prioritert tiltak for å ivareta bærekraftshensyn innen tre viktige områder:

- **Skadeforebygging.** Det mest bærekraftige for både samfunnet, kunden og forsikringsselskapet er å forhindre at skaden oppstår. Oppståtte skader er miljøbelastende ettersom det medgår ressurser til å reparere eller erstatte skadene. Eika Forsikring arbeider målrettet med skadeforebygging gjennom forsikringsvilkårene og gjennom informasjon og bistand til kundene.
- **Grønt skadeoppgjør.** Samtidig vet vi at skader skjer. Derfor jobber Eika Forsikring aktivt med Skadeoppgjørs rolle innenfor bærekraftig omstilling. Partnere som utfører arbeidet skal kunne dokumentere gode prosesser på miljøledelse i det enkelte oppdraget, samt ha fokus og måltall på reparasjon fremfor bytte. I leverandøravtalene er det et krav om at alle leverandører som benyttes skal oppfylle minimumskrav til bærekraft og kvalitet.
- **Ansvarlig forvaltning.** Eika Forsikrings kundemidler og egen likviditet forvaltes av Eika Kapitalforvaltning, og er underlagt de samme ESG-standardene som selskapet benytter i sin øvrige forvaltning.

Videre prioriteringer:

Det vil jobbes aktivt videre med skadeoppgjørs rolle innenfor bærekraftig omstilling. Eika Forsikring har et mål om 10% resirkulerte deler innen motorskadeoppgjør i 2022. Som et av flere pilotprosjekter, har Eika Forsikring mål om et prosjekt i 2022 for mer bruk av videotaksering, for å eliminere unødvendig reisevirksomhet for besiktigelse. Klimarisiko er en viktig faktor i Eika Forsikring sitt arbeid fremover. Blant annet i utvikling av en skademodell som kombinerer skadedata med klimadata for å øke innsikt i sammenheng mellom klimaendringer og skader.

Ansvarlig investering

- **Bærekraftige fondsprodukter.** *Vi investerer ikke i hva som helst!* Alle produkter Den Gule Banken, Sandnes Sparebank rådgir skal oppfylle krav til samfunnsansvar, bærekraft, god forretningsskikk, etikk og åpenhet. Banken tilbyr forvaltning av fondsprodukter via Eika Kapitalforvaltning (EKF). Det er etablert et godt samarbeid med EKF for å sikre at banken ikke medvirker til krenkelser av menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon, alvorlig miljøskade og andre uetiske handlinger. Banken stiller seg bak deres retningslinjer for bærekraftige investeringer.

Dette har banken og Eika Kapitalforvaltning gjennomført:

- Eika Kapitalforvaltning har siden 2010 gjennomført en negativ screening på sitt investeringsunivers før investering av fondskapital. Dette gjøres gjennom å ekskludere alle selskaper fra investeringer innen sektorer EKF ikke ønsker å investere i, eller selskaper som selger produkter som vurderes som uetiske. Gjennom 2020 utvidet EKF sin metodikk til også å omfatte positiv screening av selskaper i sine aksjefond. Dette innebærer at EKF i tillegg søker å investere i de selskapene som er blant de beste på bærekraft innen sine respektive sektorer. Den todelt tilnærmingen sørger for at EKF's porteføljer består av bærekraftige selskaper, som også gjenspeiles gjennom analysebyrået Morningstars ESG-vurdering av Eikas aksjefond. Eika Global er pr utgangen av 2021 ratet av Morningstar blant de 12% beste globale aksjefond målt på ESG-vurdering. ESG-risiko i Eika Global's investeringsportefølje er redusert med 15,4% over de siste to årene.

EKF har de siste årene bygget opp en omfattende ESG database for nærmere 10 000 selskaper. Databasen inneholder detaljert informasjon om selskapenes organisasjon, produkter og eventuelle historiske kontroverser, samt ulike bærekraftsevalueringer. Ved utgangen av 2021 dekker ESG-databasen mellom 94% - 99% av selskapene Eikas aksjefond er investert i. Arbeidet innen ESG som er lagt ned de siste årene har gitt tydelige resultater og redusert ESG-risiko i fond. Mer informasjon er tilgjengelig på bankens og EKF's [hjemmesider](#).

Videre prioriteringer:

Samfunnsansvaret gjelder ikke bare i lokalmiljøet. Gjennom Eika Kapitalforvaltings spareprodukter blir bankens kunder investorer i et stort antall selskaper i ulike sektorer og nasjoner. Eika Kapitalforvaltning prioriterer videre arbeid

med retningslinjer, eierstyring og utelukkelse av bransjer og enkeltelskaper, som sikrer at spareproduktene Eika Kapitalforvaltning leverer til våre kunder oppfyller omfattende krav til samfunnsansvar, bærekraft, etikk og åpenhet. I tråd med MiFID II vil Eika og Banken sikre at krav til kartlegging av kundens bærekraftsprefranser ivaretas.

Samfunnsansvar

Den Gule Banken har som visjon å være best i klassen på gode og personlige kundeopplevelser. Bankens ambisiøse mål skal nås gjennom lønnsom vekst, svært fornøyde kunder og ypperlig omdømme. I Den Gule Banken betyr samfunnsansvar blant annet at vi har fokus på bærekraft.

I bankens arbeid med bærekraft er det naturlig å legge vekt på det lokale. I vårt markedsområde ønsker vi å hjelpe både organisasjoner og bedrifter i omstillingen til et mer bærekraftig lokalsamfunn.

Dette har banken gjennomført:

- **Ansvarlig samfunnsutbytte.** En viktig del av bankens samfunnsansvar er å gi tilbake en del av bankens overskudd til gode formål. Helt siden Den Gule Banken ble stiftet i 1875 har videreutvikling av lokalsamfunnet vært en del av bankens virksomhet. Hvert år deler banken ut flere millioner kroner, som små og store prosjekter har fått glede av.

Det Gule Gavefondet i Den Gule Banken har øremerket minimum 10 % av midlene til formål som skal bidra til å bekjempe klima og miljø-utfordringer. Av prosjekter som ble gjort i 2021 er bl.a. Bærekraftslekene i samarbeid med Stavanger Turistforening. Gjennom flere uker i sommer kunne barnefamilier oppleve en fullspekket aktivitetsdag med tema bærekraftsmål og omstilling til et lavutslippssamfunn på Gramstad i Sandnes.

Av andre prosjekter innen bærekraft gavefondet har tildelt midler til i 2021 er et større prosjekt om skolehage ved Vikevåg skole og støtte til bærekraftsutstilling på Sølvberget i Stavanger, hvor FN-sambandet var en av initiativtakerne. Det er også arrangert kundeseminar om bærekraft for bedriftskunder i banken i samarbeid med Kjell Haver Regnskapsservice.

- **Samarbeid.** Banken anerkjenner at for å nå FN's bærekraftsmål og bidra lokalt til at vi beveger oss raskt nok i riktig retning, er det et behov for samarbeid, kompetansedeling og at vi alle spiller hverandre gode i omstillingen. Den Gule Banken, Sandnes Sparebank har siden 2019 deltatt aktivt i finansnæringens referansegruppe for bærekraft. Banken har innledet dialog med aktuelle lokale samarbeidspartnere, for å fremme fokus og påvirkning på en bærekraftig utvikling. Ikke minst drar banken god nytte av å være en del av Eika-Alliansen, og samarbeider godt om felles aktiviteter og utvikling også innen bærekraft og samfunnsansvar.

Videre prioriteringer:

For å sikre ytterligere fokus på et bærekraftig lokalsamfunn, vil målsetningen om øremerkede midler til grønne formål videreføres. Den Gule Banken og Gavefondet ønsker å ha et spesielt fokus på formål som bidrar til FN's bærekraftsmål nummer 13: Stoppe klimaendringene. I 2022 planlegges en større kampanje der en av søknadsperiodene til Gavefondet kun skal tilgodese grønne formål. Banken vil også fortsette sitt arbeid for å sikre samarbeid med relevante aktører med det formål å oppnå størst og raskest mulig positiv påvirkning på klima, miljø og samfunn.

Ansvarlig kommunikasjon og markedsføring

Ansvarlig informasjon og markedsføring av bankens produkter og tjenester er avgjørende for å sikre tillit og integritet til banken og bransjen.

For oss i Den Gule Banken er det viktig å informere om våre produkter på en korrekt og transparent måte. Våre kunder skal være trygge på at vi informerer om produktene på best mulig måte, slik at de kan ta kvalifiserte valg. Dette gjelder alle produkter; grønne og ordinære.

Vi har en tett dialog med Finansportalen som påser at informasjon som er publisert om produkter og betingelser i bankens kanaler, samsvarer 100 % med praksis i bankene. Ellers er banken underlagt regulatoriske krav og retningslinjer til markedsføring av produkter og tjenester.

Den Gule Banken signerte grønnvaskingsplakaten i 2020. Banken stiller seg bak innholdet i plakaten og skal være

med å sette fokus på reelle tiltak, unngå grønnvasking og bidra til at det grønne skiftet skjer raskere.

Bankens leverandør av markedsføringseffekter er Iso-sertifisert for miljø- og kvalitetsstyring. Banken setter høye krav til ansvarlige og bærekraftige produkter.

Vi har ikke hatt noen uønskede hendelser knyttet til brudd på merking av produkter og tjenester eller brudd på regler for markedsføring i 2021.

Økonomisk kriminalitet

Økonomisk kriminalitet utgjør et alvorlig samfunnsproblem, og det er en viktig del av bankens samfunnsansvar å bidra til å beskytte finanssystemets integritet og stabilitet, samt bidra til et legalt lokalt næringsliv. Den Gule Banken jobber aktivt for å avdekke og forhindre økonomisk kriminalitet som hvitvasking, terrorfinansiering, skatteunndragelse og korrupsjon.

Årlig gjennomfører banken en vurdering av bankens risiko for å bli utnyttet til hvitvasking, terrorfinansiering og sanksjonsbrudd. Alle bankens produkter, tjenester, kundegrupper og transaksjonstyper med mer blir vurdert og risikoreduerende tiltak identifisert. Dette danner grunnlag for bankens rutiner for å håndtere den kartlagte risikoen.

Bankens hovedoppgaver utover å gjennomføre risiko-vurdering, er å gjennomføre kundekontroll og løpende oppfølging av kundeforholdene, samt undersøke og eventuelt rapportere mistenkelige transaksjoner og kunder til Økokrim. Banken skal kjenne kundene sine godt ettersom slik kjennskap gjør det enklere å iverksette risikobaserte tiltak, samt avdekke og forbygge økonomisk kriminalitet.

Dette har banken gjennomført:

Den Gule Banken har høyt fokus på og bruker mye ressurser på dette området. De siste årene er det gjennomført en rekke tiltak for å redusere risikoen for å bli utsatt for eller misbrukt til gjennomføring av økonomisk kriminalitet, blant annet:

- Jevnlige kompetansehevingstiltak som styrker fagkompetansen.
- Nye og reviderte rutiner for gjennomføring av tiltak knyttet til å forebygge og avdekke hvitvasking.

- Dedikerte ansatte som arbeider med antihvitvasking i Privatmarked og Bedriftsmarked, i tillegg til Anti-hvitvask-avdelingen.
- Systematisering og effektivisering av arbeidsprosesser og oppfølging av kunder.
- Økt rapportering til ledelse og styret, herunder månedlig status til styret på bankens antihvitvaskarbeid.
- Egne KPIer knyttet til dette området som følges opp månedlig, herunder KPIer som er knyttet til rådgivers bonusmodell.
- Kundeporteføljen er gjennomgått, vurdert og det er innhentet ny dokumentasjon ved behov.
- Løft i IT-løsninger, herunder system for risikoklassifisering og identifisering av reelle rettighetshavere.
- **Korrupsjon.** Den Gule Banken, Sandnes Sparebank har nulltoleranse for korrupsjon. Det gjelder både internt, hos bankens kunder, leverandører, selskaper banken investerer i og hos fondsleverandører. Alle ansatte i banken har i 2021 utført kurs i anti-korrupsjon. Banken er ikke kjent med hendelser knyttet til korrupsjon blant bankens ansatte, kunder eller leverandører i 2021.
- **Finansielle sanksjoner:** I november 2021 ble banken ilagt et forelegg på 1 million kroner fordi PST mener at banken uaktsomt brøt regelverket for finansielle sanksjoner ved at banken ikke teknisk frøs midlene på en klientkonto raskt nok. Banken godtok ikke forelegget, og saken vil derfor sannsynligvis bli behandlet i tingretten i løpet av 2022.
- **Skatt.** Den Gule Banken vil aldri tilrettelegge for, eller gi råd til selskaper rundt skatteflukt. Banken vil heller ikke investere i selskaper eller gi kreditt til kunder som organiserer sin virksomhet i såkalte skatteparadis.

Videre prioriteringer:

Det gjøres fortløpende vurderinger av hvilke tiltak som skal gjennomføres for å forebygge og bekjempe hvitvasking og terrorfinansiering. Det baseres eksempelvis på eksterne trusselvurderinger som Nasjonal risikovurdering (NRA) som utgis av PST og Politidirektoratet. I 2022 vil banken fortsette arbeidet med å sikre oppdatert kompetanse i tråd med nye kriminelle modus, bedre systembistand og tett følge opp etterlevelsen på området.

Personvern

Den Gule Banken behandler en rekke personopplysninger og det hviler et stort ansvar på banken ovenfor deres kunder og ansatte til å behandle og beskytte data på en god måte. Personvern har alltid stått høyt på agendaen i Den Gule Banken, og dette arbeidet har blitt ytterligere opptrappet og systematisert etter innføringen av EUs personvernforordning (GDPR) og ny personopplysningslov i juni 2018.

Dette har banken gjennomført:

Den Gule Banken har et eget personvernombud som har som hovedoppgave å være et kontaktpunkt for kunder, ansatte, Datatilsynet og andre som ønsker innsyn eller har spørsmål om hvordan personopplysninger blir håndtert i banken. I tillegg til personvernombud, er det også etablert en personverngruppe som skal ivareta de ulike fagområdene i banken. Denne gruppen har gjennom året hatt månedlige møter og har også gjennomført spisset opplæring med eksternt part. Det er utarbeidet rutiner og prosesser for å sikre etterlevelse av personvernforordningen, og oppdatert alle data-behandleravtaler. Det har ikke vært vesentlige brudd på personvernlovgivningen i 2021.

Økt bruk av hjemmekontor krever mer bevissthet knyttet til personvern og det har vært viktig at bankens ansatte er godt kjent med hvordan de skal håndtere personopplysninger også når de er i kontakt med kundene og sitter i sitt eget hjem.

Gjennom høsten 2021 har det vært digital opplæring for alle nyansatte, tilpasset rolle og nivå i banken for å sikre riktig kompetanse.

Det har også vært gjennomført digital opplæring for alle bankens ansatte.

Videre prioriteringer:

Personvern skal være en naturlig del av det å jobbe i Den Gule Banken og skal gjennomsyre god rådgivningsskikk. Et godt og transparent personvern bygger tillit, og er en forutsetning for at banken skal nå sine strategiske målsetninger.

Det vil i fortsettelsen også være stort fokus på opplæring og bevissthet knyttet til personvern i banken.

IT sikkerhet

Den Gule Banken, Sandnes Sparebank tar informasjonssikkerhet på høyeste alvor og god sikkerhet er en forutsetning for å bevare tillit til banken. Det skal være trygt å være kunde i Den Gule Banken og man skal kunne bruke både mobil- og nettbank uten å være bekymret for at personopplysninger og kundedata kommer på avveie.

Dette har banken gjennomført:

Den Gule Banken har tilgang på et stort kompetansemiljø gjennom Eika-gruppen som bruker store ressurser på sikkerhetsløsninger, overvåkning og informasjon. I tillegg til opplæring som tilbys fra Eika sentralt, har banken også valgt å gjennomføre egne opplæringsrunder i regi av Xtramile.

Følgende opplæring er gjennomført i 2021:

- Digital opplæring for alle ansatte gjennom 7 leksjoner.
- Obligatorisk sikkerhetskurs for alle ansatte.
- Nasjonal sikkerhetsmåned – 8 leksjoner.
- Julekalender med fokus på personvern og cybersikkerhet.

For det obligatoriske sikkerhetskurset må den ansatte bestå kunnskapstest for å få kurset fullført. Dersom kurset ikke er fullført innen fristen, vil vedkommende miste tilgang til datasystemene og vil ikke kunne logge på PC. Alle medarbeidere har fullført og bestått kurset i 2021.

Banken og Eika blir stadig utsatt for svindelforsøk og phishing, men har ikke hatt alvorlig nedetid som følge av det i 2021.

Videre prioriteringer:

Banken vil fortsette med å gjennomføre jevnlige tester samtidig som opplæring knyttet til IT-sikkerhet vil videreføres.

Vedlegg relatert til bærekraftsrapporteringen

UNEP-FI rapportering – Se vedlegg, side 143

TCFD-tabell – Se vedlegg, side 145

GRI-indeks – Se vedlegg, side 147

Klimaregnskap – Se vedlegg, side 148

PRINSIPPER FOR ANSVARLIG BANKDRIFT - UNEP FI PRB

Prinsipp/ krav	Rapportering	Referanse
■ PRINSIPP 1 Samordning	Vi vil samordne forretningsstrategien vår for å være konsekvent med og bidra til enkeltmenneskers behov og samfunnets mål, slik det er uttrykt i bærekraftmålene, Parisavtalen og relevante nasjonale og regionale rammeverk. Vi vil rette innsatsen vår mot områdene der vi har størst innvirkning.	
1.1 Beskrivelse av forretningsmodell	Den Gule Banken, Sandnes Sparebank er en selvstendig sparebank og medlem av Eika Alliansen med hovedkontor i Sandnes kommune. Banken tilbyr et bredt spekter av bank- og investeringsprodukter til person- og næringslivsmarkedet. Utlån i personmarked utgjør omtrent 70% og utlån til bedriftsmarked utgjør nær 30% av konsernets utlånsportefølje. Konsernet driver også eiendoms-megling gjennom datterselskapet Aktiv Eiendomsmegling. Henviser til ytterligere beskrivelse i styrets beretning.	ÅR s 34 - Styrets beretning
1.2 Forretningsstrategi i tråd med SDG's mål og Parisavtalen	I bankens arbeid med utvikling av bankens bærekrafts-strategi, har banken benyttet FN's bærekraftsmål og Parisavtalens reduksjonsmål som et nyttig kompass for å definere prioriteringer hvor banken har størst påvirkningsmulighet. Banken har særskilt knyttet målsetninger og prioriteringer til seks utvalgte bærekraftsmål hvor banken virkelig kan bidra positivt og gjøre en forskjell. Henviser til beskrivelse i kapittel for bærekraft, samt nettsider for ytterligere detaljer.	ÅR s 10, sandnes-sparebank.no/samfunnsansvar/baerekraft-strategi
■ PRINSIPP 2 Påvirkning og KPIer	Vi vil arbeide for å kontinuerlig øke den positive påvirkningen, redusere den negative påvirkningen på, og håndtere risikoen for, mennesker og miljø som følge av våre aktiviteter, produkter og tjenester. Vi vil sette mål og gjennomføre tiltak hvor vi har størst positiv påvirkningsmulighet.	
2.1 Påvirkningsanalyse	Den Gule Banken har i 2021 bidratt til Eika-alliansens gjennomføring av påvirkningsanalyse i tråd med UNEP FI-metodikk.	ÅR s 13 Se https://eika.no/eika-alliansen/eikagruppen/baerekraft , under Sentrale Dokumenter, for påvirkningsanalyse utført for hele Eika-alliansen.
2.2 Målsetting	Bankens bærekraftsstrategi, mål og prioriteringer er et resultat av ulike analyser gjennomført, herunder intern idemyldring, vesentlighetsvurdering, interessentanalyse og påvirkningsanalyse.	ÅR s 13-22
2.3 Plan for oppfølging av måloppnåelse	KPI'er måles og følges opp på periodisk basis. Henviser til ytterligere beskrivelse i årsrapporten under Bærekraft og samfunnsansvar.	ÅR s 13-22
2.4 Status for implementering av mål	Henviser til beskrivelse i årsrapport under Bærekraft og samfunnsansvar for status på ulike bærekrafts-mål, og plan for videre arbeid.	ÅR s 13-22
■ PRINSIPP 3 Kunder	Vi jobber med kundene våre på ansvarlig vis for å oppfordre til bærekraftig praksis og muliggjøre økonomiske aktiviteter som skaper økt velstand for dagens og fremtidige generasjoner.	
3.1 Rutiner og retningslinjer som oppmuntrer til fokus på bærekraft	Henviser til bankens rapport - retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar, kapittel 4, samt beskrivelse under Ansvarlig kreditt i årsrapporten.	https://sandnes-sparebank.no/samfunnsansvar ÅR s 17-18
3.2 Beskrivelse av utført arbeid for å oppmuntre til bærekraftig fokus og aktiviteter blant våre kunder	Banken premierer sine miljøbevisste kunder gjennom gunstige betingelser på grønne utlån. Bankens kunder kan investere sine sparemidler i bærekraftige fondsprodukter fra Eika Kapitalforvaltning. Den Gule Banken vil fortsatt ha fokus på produktutvikling og kompetanseheving for å oppmuntre til og rådggi om bærekraftig omstilling for sine kunder. Henviser til ytterligere beskrivelse under Ansvarlig kreditt og Ansvarlig investering.	ÅR s 17-19

PRINSIPPER FOR ANSVARLIG BANKDRIFT - UNEP FI PRB FORTS.

Prinsipp/ krav	Rapportering	Referanse
■ PRINSIPP 4 Interesserter	Vi vil proaktivt og på ansvarlig vis konsultere, involvere og inngå samarbeid med relevante interessenter for å oppnå samfunnets mål.	
4.1 Interessentdialog	Henviser til beskrivelse av dialog med og oversikt over våre interessenter under Interessentdialog.	ÅR s 12
■ PRINSIPP 5 Selskapsstyring og målsetting	Vi vil implementere disse prinsippene gjennom effektiv forretningsetisk styring og en ansvarlig bankkultur som viser våre ambisjoner og ansvarlighet ved å sette offentlige mål som er relatert til områdene der vi har størst innvirkning.	
5.1 Selskapsstyring	Den Gule Banken, Sandnes Sparebank har en bærekraftig og ansvarlig selskapsstyring som gir et godt fundament for å implementere og videreutvikle vår bærekraftsstrategi. Henviser til kapittel om eierstyring og selskapsledelse for ytterligere informasjon.	ÅR s 23
5.2 Tiltak og mål	Henviser til kapittel om bærekraft i årsrapporten for beskrivelse av tiltak gjennomført i 2021, og mål satt for 2022.	ÅR s 10
5.3 Styring og oppfølging av måloppnåelse	Bankens bærekraftsstrategi er styrebehandlet. Ledelse og styre gjennomgår periodisk status for måloppnåelse gjennom året.	ÅR s 10
■ PRINSIPP 6 Åpenhet og ansvarlighet	Med jevne mellomrom gjennomgår vi vår individuelle og den samlede implementeringen av disse prinsippene, og vi vil være åpne om og ta ansvar for positive og negative påvirkninger - og vårt bidrag til samfunnets mål.	
6.1 Fremdrift for implementering av PRB/ UNEP FI prinsipper for ansvarlig bankdrift	Den Gule Banken tilsluttet seg prinsippene høsten 2019, og rapporterte første gang i forbindelse med årsrapport 2020. Banken rapporterer årlig i tråd med prinsippene på fremdrift på vårt arbeid. Banken vil iløpet av 2022 utføre en kost-nytte-analyse og vurdering av om et videre medlemskap i Unep FI PRB er hensiktsmessig for en lokal norsk sparebank av vår størrelse. Per i dag er vi av den oppfatning at det vil være tilstrekkelig at Eika Gruppen er tilsluttet, mens bankene i alliansen vil støtte opp under prinsippene gjennom felles prioriteringer og arbeidsgrupper initiert av Eika Gruppen på bakgrunn av Unep FI PRB-tilslutningen. Slik vil samtlige alliansebanker i Eika kunne opptre i tråd med prinsippene uten å pålegges omfattende administrative oppgaver og rapportering som ikke gir tilstrekkelig bærekraftsgevinst per bank. Vi følger den omfattende regulatoriske utviklingen tett, og vil påse å etterleve til enhver tid gjeldende regulering. EU's taksonomi og rapporteringskrav oppfattes å være vel så relevante å bruke ressurser på å tolke og etterleve, og vi er av den oppfatning at dette arbeidet gir oss tilstrekkelig kompetanse og setter riktig kurs på vårt bærekraftsarbeid, sammen med den interaksjon vi har med ulike interessentgrupper. Henviser også til rapportering i tråd med TCFD's anbefaling, samt GRI-standardene.	

Egevaluering av hvorvidt banken har oppfylt kravene til fremdrift på implementering av de seks prinsippene for ansvarlig bankdrift:

Den Gule Banken har hatt god fremdrift i tråd med plan. Som nevnt over evaluerer vi imidlertid nå nytteverdi av å være tilsluttet direkte. Vi er av den oppfatning at banken vil kunne etterleve PRB på tilstrekkelig vis gjennom Eika Gruppens tilslutning, og sikre oppfølging gjennom Eika Gruppens bærekraftsarbeid og felles prioriteringer i alliansen.

TCFD NOTEINFORMASJON

Klimarisiko - rapportering på Task Force on Climate Related Financial Disclosure

Styring	Beskriv virksomhetens styring av klimarelaterte risikoer og muligheter	Referanse
A Styrets innsikt i klimarelaterte risikoer og muligheter	<p>Styret har behandlet og vurdert klimarisiko ved flere anledninger gjennom 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Strategisamling, diskusjon og gjennomgang av bærekraftsstrategi, herunder bankens nåværende dokumenterte klimarisiko-eksponering, og videre mål og planlagt arbeid knyttet til området. • Kwartalsvis risikovurdering, herunder klimarisiko. Primært knyttet til utlånsporteføljen. • Ved behandling av konsernets ICAAP-prosess hvor esg-risiko er integrert. 	Styrets beretning
B Ledelsens rolle i vurderingen og håndteringen av klima-relatert risiko og muligheter	Gjennom styrevedtatt bærekraftsstrategi, har konsernledelsen lagt ambisjonsnivået for arbeidet med klimarisiko i banken. Ansvaret for å innarbeide klimarisiko i bankens risikostyring ligger hos Risk Manager, i samarbeid med bærekraftsansvarlig, begge underlagt CFO. Det trekkes på ressurser og kompetanse fra bedriftsmarked og Eika-alliansen.	Eierstyring og selskapsledelse
Strategi	Beskriv faktisk og potensiell påvirkning av klimarelatert risiko og muligheter på virksomhetens operasjoner, strategi og finansiell planlegging	Referanse
A Hvilke klimarelaterte risikoer og muligheter virksomheten har identifisert på kort, medium og lang sikt	<p>Overordnede analyser som er gjennomført konkluderer med at det er reallt lav klimarisiko både i personmarkedsporteføljen og bedriftsmarkedsporteføljen. Blant annet som følge av at banken ikke fiinansierer fossil energiproduksjon, eller i vesentlig grad utslippstung industri. Den klimarisiko banken er eksponert mot er likevel hovedsaklig gjennom utlån til bedriftsmarkedet, og på medium og lang sikt, men også til dels på kortere sikt. Banken anser nærings-eiendom, bygg&anlegg samt landbruk å være de sektorer som har iboende høyest klimarisiko, samtidig som vi ser store muligheter for positiv påvirkning i disse bransjene. Det er også årsaken til at banken har startet grønn produktutvikling rettet mot disse bransjene, og tilbyr i dag grønne landbrukslån, grønt næringslån og grønt boliglån.</p> <p>Bankens retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar omfatter også bankens likviditetsforvaltning. Likviditetsportefølje består hovedsaklig av obligasjonsinvesteringer i boligkredittforetak, stat og kommune, hvor klimarisikoeksponering er vurdert å være lav.</p> <p>Klimarisiko i kundenes verdipapirfondsporteføljer er også vurdert å være relativt lav. Hensviser til Eika Kapitalforvaltnings nettsider for beskrivelse av investeringsstrategi, ESG-kriterier og håndtering av klimarisiko i investeringsportefølje.</p>	Bærekraft og samfunnsansvar, samt noter til årsregnskap; note 7 og 8
B Hvilken påvirkning har klimarelatert risiko og muligheter på virksomhetens drift, strategi og finansielle planlegging	FN's bærekraftsmål nr 13 - stoppe klimaendringene, er et av de bærekraftsmål banken spesifikt jobber etter. Arbeid for å kartlegge og håndtere eksponering mot klimarisiko er tatt inn i bankens strategi og styrende dokumenter, herunder kredittpolicy. Den Gule Banken, Sandnes Sparebank samarbeider med Eikagruppen om utvikling og forbedring av verktøy og risikomodell som hensyntar klimarisiko.	Bærekraft og samfunnsansvar
C Ulike scenariers potensielle påvirkning på virksomhetens drift, strategi og finansielle planlegging, inkludert et 2°C-scenario	Vi er i dialog med Eika gruppen om en gjennomføring av scenarieanalyse. utfordringer med å få gjennomført en hensiktsmessig scenarieanalyse er knyttet til datatilgjengelighet og -kvalitet. Gjennomføring av scenarieanalyse er derfor avhengig av det arbeid som er iverksatt for økt datatilgjeng for vår utlånsportefølje, se punkt a under Risikostyring. Vi har som målsetning å få gjennomført dette i 2022.	Bærekraft og samfunnsansvar

TCFD NOTEINFORMASJON FORTS.

Risikostyring	Beskriv hvordan virksomheten identifiserer, vurderer og håndterer klimarelatert risiko	Referanse
A Virksomhetens prosess for å identifisere og vurdere klimarelatert risiko	Vi gjør årlig en risikovurdering i banken, der ESG- og klimarisiko inngår. Risiko og compliance har i samarbeid med leder for bærekraft og kredittsjef bedriftsmarked, gjort en overordnet risikoanalyse av klimarisiko for utlånsporteføljen. Vi gjennomfører vurdering av ESG-forhold generelt og klimarisiko spesielt ved kredittinnvilgelse i bedriftsmarked, se nærmere beskrivelse i rapport under "ansvarlig kreditt". Vi vil prioritere å videreutvikle systemstøtte og risikomodell for å også fremover tilstrekkelig hensynta ESG-risikofaktorer. Eika gruppen har et pågående prosjekt med Eiendomsverdi for å få integrert data på fysisk risiko koblet til bankens panteobjekter innen bolig- og næringseiendom.	Eierstyring og selskapsledelse, Bærekraft og samfunnsansvar, samt note 7 og 8
B Virksomhetens prosesser for å håndtere klimarelatert risiko	Vi gjennomfører kvartalsvise evalueringer av risikoeksponering i banken, herunder ESG-risiko. Rapport forelegges konsernledelse og styre. Henviser ellers til beskrivelse i årsrapporten av tiltak utført og videre mål for å håndtere klimarelatert risiko både i kreditt, men også operasjonelt.	Bærekraft og samfunnsansvar, samt noter til årsregnskap; note 7 og 8
C Hvordan er prosesser for å identifisere, vurdere og håndtere klimarelatert risiko integrert i virksomhetens overordnede risikostyring	Risiko og compliance er ansvarlig for årlig kartlegging av risikoeksponering, der ESG- og klimarisiko inngår som en del av total risikoidentifikasjon og - vurdering. Risk manager er ansvarlig for kvartalsvis rapportering av status.	Eierstyring og selskapsledelse, samt note 7 og 8
Mål	Beskriv beregninger og mål som brukes for å vurdere og håndtere relevante klimarelaterte risiko og muligheter	Referanse
A Rapporter på beregninger og mål som brukes av virksomheten for å vurdere klimarelaterte risikoer og muligheter, i tråd med strategi og risiko-håndteringsprosesser	Banken har i 2021 utført kvalitativ vurdering av ESG-forhold generelt og klimarisiko spesielt, som en integrert del av kredittvurdering i bedriftsmarked, samt gjennom ICAAP-prosessen. Vi vil gjennom 2022 videreutvikle kompetanse, samt systemstøtte og modell for å beregne eksponering og kapitalbehov for klimarelaterte risikofaktorer.	Noter til årsregnskap - note 7 og 8
B Rapporter på scope 1, scope 2 og, dersom relevant, scope 3 klimagassutslipp (GHG), og relatert risiko	Henviser til klimaregnskap vedlagt årsrapporten for detaljer vedr rapportering av scope 1, 2 og 3, samt egne reduksjonsmål. Når det gjelder risikovurdering anser vi imidlertid egne utslipp som mindre avgjørende, mens klimahensyn i kreditt og investeringer er av langt mer vesentlig betydning. Dette ligger også til grunn for vår vesentlighetsanalyse og prioritering av tiltak og mål. Eika Gruppen er fra 2022 involvert i brukergruppe for beregning av klimagassutslipp i utlåns- og investeringsporteføljer, i regi av Finans Norge. På bakgrunn av de anbefalinger gruppen fatter, vil banken vurdere å ta i bruk PCAF som rammeverk for måling av utslippseksponering i utlånsporteføljen.	Ref s 148
C Beskriv hvilke mål virksomheten bruker for å håndtere klimarelatert risiko og muligheter, samt måloppnåelse	Se kommentar over, samt henviser til oversikt over mål og prioriteringer i vår bærekrafts-rapportering.	Bærekraft og samfunnsansvar

GRI TABELL 2021

GRI-element	Beskrivelse	Referanse	Rapportering direkte i indeks
GENERELL INFORMASJON			
Organisasjonsprofil			
102-1	Navn på organisasjonen		Den Gule Banken, Sandnes Sparebank
102-2	Viktigste produkter og/eller tjenester	ÅR s 40	
102-3	Lokalisering av hovedkontor		Sandnes
102-4	Land hvor organisasjonen har aktivitet		1 - Norge
102-5	Eierskap og juridisk selskapsform	ÅR s 34	
102-6	Beskrivelse av de markedene organisasjonen opererer i	ÅR s 34	
102-7	Organisasjonens størrelse og omfang	ÅR s 4,34,40	
102-8	Informasjon om ansatte	ÅR s 15-16,42	
102-9	Selskapets leverandørkjede	ÅR s 14-15,40	
102-10	Vesentlige endringer i selskapet og leverandørkjeden		Ingen store endringer
102-11	Anvendelse av "føre-var"-prinsippet	ÅR s 10,17 BR s 6	Vi støtter og anerkjenner UN Global Compact-prinsippene
102-12	Eksterne initiativer	ÅR s 10,11	UNEP FI, GRI
102-13	Medlemskap i organisasjoner og foreninger		Finans Norge, UNEP FI
Strategi			
102-14	Uttalelse fra øverste leder	ÅR s 3,10	
Etikk og integritet			
102-16	Verdier, prinsipper, standarder og normer for adferd	ÅR s 10, 15, 19-22 BR s 6,8	
Ledelsesstyring			
102-18	Organisasjonens styringsstruktur	ÅR s 6,40	
102-22	Styrets sammensetning	ÅR s 7	
Engasjement med interessenter			
102-40	Oversikt over interessenter	ÅR s 12	
102-41	Kollektive tariffavtaler	ÅR s 15	
102-42	Utvælgelse av interessenter	ÅR s 12-14	
102-43	Interaksjon med interessenter	ÅR s 12-14	
102-44	Viktigste temaer fremmet av interessenter	ÅR s 12-14	
Rapporteringspraksis			
102-45	Enheter omfattet av selskapets årsregnskap	ÅR s 40,122	
102-46	Bestemmelse av rapportens innhold og avgrensninger	ÅR s 13	
102-47	Oversikt over vesentlige tema	ÅR s 13	
102-48	Endringer av historiske data fra tidligere rapporter		Ingen
102-49	Vesentlige endringer fra forrige rapport		Ingen
102-50	Rapporteringsperiode		2021
102-51	Dato for utgivelse av forrige rapport		17. mars 2021
102-52	Rapporteringsfrekvens		Årtig
102-53	Kontaktperson for spørsmål vedrørende rapporten		Tove Linn Bjørnå
102-54	Rapporteringsnivå		GRI Standards, Core
102-55	GRI tabell		GRI tabell 2021
102-56	Ekstern attestasjon		Rapport verifiseres av Deloitte

ÅR = Årsrapport

BR = Bærekraftsrapport (<https://sandnes-sparebank.no/samfunnsansvar>)

GRI-element	Beskrivelse	Referanse	Rapportering direkte i indeks
LEDELSESPRAKSIS			
103-1	Identifisering og forklaring om vesentlige tema	ÅR s 13	
103-2	Ledelsespraksis	ÅR s 3,10,40	
103-3	Evaluering av ledelsespraksis	ÅR s 10, 14-22,26	
ØKONOMISKE INDIKATORER			
201-1	Økonomiske verdier skapt og distribuert	ÅR s 4,46	
201-2	Økonomiske konsekvenser og andre risikoer og muligheter som følge av klimaendringer	ÅR s 17-19, 68,77, 145-146	
201-3	Pensjons- og forsikringsordninger	ÅR s 106-107	
205-1	Andel av virksomheten som er vurdert i forhold til risiko for korrupsjon	ÅR s 20,21	
205-2	Andel av ledelse og ansatte som har hatt opplæring i antikorrupsjon	ÅR s 20,21	
205-3	Bekreftede tilfeller av korrupsjon og korrigerende tiltak	ÅR s 20,21	
206-1	Antall rettslige saker innen konkurransehindrende atferd, antitrust- og monopolpraksis	ÅR s 20,21	
MILJØINDIKATORER			
302-1	Energibruk	ÅR s 15	
305-1	Direkte klimagassutslipp (scope 1)	ÅR s 148	
305-2	Indirekte klimagassutslipp (scope 2)	ÅR s 148	
305-3	Andre indirekte klimagassutslipp (scope 3)	ÅR s 148	
SOSIALE INDIKATORER			
401-1	Antall nyansettelser og turnover	ÅR s 15-16	
403-8	Andel av ansatte som omfattes av styringssystem for HMS	ÅR s 15-16	
403-9	Arbeidsrelaterte skader	ÅR s 15-16	
403-10	Arbeidsrelaterte helseskader	ÅR s 15-16	
404-1	Gjennomsnitt antall timer opplæring per ansatt	ÅR s 15-16	
404-3	Andel av ansatte som gjennomfører medarbeider- og utviklingssamtale	ÅR s 15-16	
405-1	Diversitet blant ledelse og ansatte	ÅR s 16,42	
405-2	Likelønn	ÅR s 16,42	
406-1	Tilfeller av diskriminering og korrigerende tiltak	ÅR s 16	Ingen
417-1	Krav til informasjon og merking av produkter og tjenester	ÅR s 20	Ingen
417-2	Saker med brudd på krav til informasjon og merking av produkter og tjenester	ÅR s 20	Ingen
417-3	Saker med brudd på regler om markedsføring	ÅR s 20	Ingen
418-1	Substansielle klager på brudd på personvern og tap av kundedata	ÅR s 21	Ingen
419-1	Bøter og ikke-finansielle sanksjoner som følge av brudd på lover og regler		Ingen
BRANSJESPEISIFIKKE INDIKATORER			
FS7	Verdi av produkter og tjenester utviklet for å gi spesifikke sosiale fordeler	ÅR s 18	
FS8	Verdi av produkter og tjenester utviklet for å bidra til en miljøfordel	ÅR s 17,18	
FS10	Andel og antall selskaper i porteføljen som banken har samhandlet med om miljømessige og sosiale forhold	ÅR s 17,18	
FS11	Andel av investeringer som er gjenstand for positiv og negativ miljømessig og sosial screening	ÅR s 19	

ENERGI- OG KLIMAREGNSKAP

Kategori	Enhet	2021	2020	Endring fra forrige år
■ SCOPE 1				
Transport				
Diesel (NO)	tCO ₂ e		0,3	
Scope 1, total utslipp	tCO₂e		0,3	-100,0 %
■ SCOPE 2				
Fjernvarme/ kjøling				
Fjernkjøling	tCO ₂ e	0,9	0,2	
Fjernvarme	tCO ₂ e			
Elektrisitet				
Elektrisitet Nordisk miks	tCO ₂ e	9,2	12	
Scope 2, total utslipp	tCO₂e	10,1	12,2	-17,7 %
■ SCOPE 3				
Pendling hjem - kontor *				
Buss	tCO ₂ e	3,2	3,6	
Tog	tCO ₂ e	1,6	2,2	
Bil, fossil	tCO ₂ e	6,3	8,4	
El-bil, motorsykkkel	tCO ₂ e	2,1	0,6	
Totalt, pendling	tCO₂e	13,2	14,8	-11,8 %
Flyreiser				
Innenlands	tCO ₂ e	3,9	6,3	
Norden	tCO ₂ e	0,3	0,5	
Totalt, flyreiser	tCO₂e	4,2	6,8	-38,2 %
Forretningsreiser				
Tog	tCO ₂ e	0,1		
Bil, Taxi	tCO ₂ e	0,8	1,0	
Totalt, forr.reiser ekskl fly	tCO₂e	0,9	1	-10,0 %
Avfall				
Papiravfall, gjennvinning	tCO ₂ e	0,6	0,1	
Scope 3 Total utslipp	tCO₂e	18,9	22,8	-17,1 %
Total (S1+S2+S3)	tCO₂e	29,1	35,4	-17,8 %

Attestasjon bærekraftrapport 2021



Deloitte AS
Strandsvingen 14 A
Postboks 287 Forus
NO-4066 Stavanger
Norway

Tel: +47 51 81 56 00
Fax: +47 51 81 56 01
www.deloitte.no

Til Ledelsen i Sandnes Sparebank

UAVHENGIG ATTESTASJONSUTTALELSE TIL SANDNES SPAREBANKS RAPPORTERING OM BÆREKRAFT FOR 2021

Vi har på oppdrag fra ledelsen i Sandnes Sparebank gjort en uavhengig gjennomgang av bankens rapportering om bærekraft for 2021 («Rapporten»). Rapporten er inntatt i Sandnes Sparebank Årsrapport 2021 og omfatter avsnittet Bærekraft og Samfunnsansvar samt avsnittet Vedlegg til Bærekraft og Samfunnsansvar. Vår oppgave er å gi ledelsen moderat sikkerhet for de forhold vi har konkludert på nedenfor.

Ledelsens ansvar

Ledelsen er ansvarlig for utarbeidelse og presentasjon av Rapporten i samsvar med GRI Standards, nivå Core, og kriterier for rapporteringen som beskrevet i Rapporten. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som de finner nødvendig for å kunne utarbeide informasjon som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å uttrykke våre konklusjoner med moderat grad av sikkerhet knyttet til informasjonen i Rapporten. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med ISAE 3000 (revidert) Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon, utgitt av International Auditing and Assurance Standards Board.

Deloitte AS anvender International Standard on Quality Control 1 og opprettholder følgelig et omfattende kvalitetskontrollsystem, herunder dokumenterte retningslinjer og rutiner for etterlevelse av etiske krav, profesjonelle standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Vi har utført oppdraget i samsvar med krav til uavhengighet og andre etiske krav i Code of Ethics for Professional Accountants utgitt av International Ethics Standards Board for Accountants, som bygger på grunnleggende prinsipper om integritet, objektivitet, profesjonell kompetanse og tilbørlig aktsomhet, konfidensialitet og profesjonell atferd.

Handlingene utført på et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, avviker i art og tidspunkt fra et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet, og er mindre i omfang; og følgelig er graden av sikkerhet som fremskaffes på et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet betydelig lavere enn sikkerheten som ville ha vært fremskaffet hvis det var blitt utført et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet.

Basert på vurdering av vesentlighet og risiko, har vårt arbeid omfattet analyser og stikkprøvemessig gjennomgang av underliggende dokumentasjon. Vi har gjennomført intervjuer og møter med ansvarlige for rapporteringen og for oppfølging av forhold relatert til bærekraft på konsernnivå.

Vi har utført det arbeid vi mener har vært nødvendig for å avgi vår uttalelse med moderat grad av sikkerhet.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

© Deloitte AS

Deloitte.

Etter vår mening er innhentet bevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Vi har gjennom vårt arbeid ikke fått kjennskap til forhold som gir oss grunn til ikke å anta at:

- Sandnes Sparebank har etablert rutiner for å identifisere, samle inn, sammenstille og kvalitetssikre informasjon om bærekraft for 2021 til bruk i Rapporten, som beskrevet i Rapporten.
- Informasjon om bærekraft presentert for 2021 er i samsvar med data fremkommet som et resultat av disse rutinene og er tilfredsstillende presentert i Rapporten.
- Sandnes Sparebank sin praksis for rapportering om bærekraft samsvarer i all hovedsak med Global Reporting Initiative (GRI) Standards sine rapporteringsprinsipper og rapporteringen tilfredsstillende nivå Core i henhold til GRI Standards. GRI-indeks 2021 reflekterer på en hensiktsmessig måte hvor informasjon om de ulike rapporteringselementene i GRI Standards og andre indikatorer er presentert.

Stavanger, 10. mars 2022
Deloitte AS



Bjarte M. Jonassen
statsautorisert revisor



Frank Dahl
fagekspert bærekraft